

有限会社 アイ・ティー・オー 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成25年6月1日～平成30年5月31日までの5年間

2. 内容

目標1：さまざまな理由により、フルタイム働くことの難しい社員が、勤務時間・勤務日数を選択できる制度を導入する。

<対策>

- 平成25年7月～ 正社員の短時間勤務・勤務日数選択について社員にヒアリングを行う
- 平成25年10月～ 制度の導入、社内メーリングリストなどによる社員への周知

目標2：社員の希望により、非正規から正規社員への転換を含むキャリアパスを作成し、転換制度を導入する。

<対策>

- 平成25年7月～ キャリアパス案を作成し、社員に意見を聞く
- 平成25年10月～ 制度の導入、社内メーリングリストなどによる社員への周知

目標3：平成27年7月までに、短時間勤務に在宅勤務を併用するために必要な環境等を検討し、在宅勤務併用制度を導入する。

<対策>

- 平成27年1月～ 在宅勤務併用制度について社員にヒアリングを行う
- 平成27年4月～ ヒアリングをもとに、在宅勤務を可能にするための環境を整える
- 平成27年7月～ 制度の導入、社内メーリングリストなどによる社員への周知