

令和5年3月1日

有限会社アイ・ティ・オー 行動計画

私たちは時代の流れをキャッチし、社会から必要とされ、対価に見合う働きをすることにより自立し、持続可能な企業としてチャレンジし続けるために、次のように行動計画を策定する。

1. 対象年月： 令和5年4月1日～ 令和10年3月31日 5年間

2. 当社の課題

課題1：繁忙期にも特定個人に過重な量の業務負担がかからないチーム力の向上

課題2：規模のメリットのない20人の会社における生産性の高い働き方・チームでの業務分担の実現について、メンバー全員の意識改革を図る

3. 目標

目標1：従業員全体の残業時間を月平均10時間以内とする。

目標2：フルタイム従業員の有給休暇取得を5日/年以上とする。フルタイム従業員以外の従業員の有給休暇取得を、前年度より1日多く取得できるようにする。

4. 取組内容と実施時期

令和5年4月～

- ・スタッフ増員のため、全員に会社の方針および仕事の全体像を伝え、共有する
- ・全員から、繁忙期のどのような業務が負担となっているか、データ取り・聞き取り調査などにより明らかにする
- ・業務分担、業務の流れ、会社としての優先順位を見える化する

令和6年4月～

- ・繁忙期の負担業務調査結果を踏まえて、業務分担、業務の流れ、優先順位の見直し等を管理職で行う
- ・主担当とサブ担当を明確にし、サポートできる体制を構築する
- ・チームでの助け合い事例の発表の場を設け、人事評価にも反映させていく

令和7年4月～

- ・令和6年4月からの繰り返しで目標達成する。